

Fondazione D³4Health



Action Plan 2024



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



PNC
Piano Nazionale per gli investimenti
complementari al PNRR
Ministero dell'Università e della Ricerca



D³4HEALTH
Digital Driven Diagnostics,
prognostics and therapeutics
for sustainable Health care

Sommario

1. Introduzione.....	3
2. La Fondazione	3
2.1. Anagrafica	3
2.2. Missione, visione e Valori	3
2.3. Obiettivi Strategici	4
2.4. Rischi corruttivi e trasparenza.....	4
3. Il piano delle attività strategiche della fondazione	4
3.1. Focus sull'iniziativa L'iniziativa D ³ 4Health	5
4. Scopo e Contesto Action Plan 2024.....	6
5. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi.....	6
5.1. Ricerca.....	6
5.2. Impatto sociale	7
5.3. Formazione e capitale umano	7
5.4. Infrastruttura di ricerca.....	8
6. L'organizzazione della fondazione e capitale umano	8
6.1. Gli organi di Governo della fondazione	8
6.1.1. Presidente	8
6.1.2. Il consiglio di amministrazione	8
6.1.3. Il consiglio scientifico	9
6.1.4. L'organo di controllo	9
6.1.5. Il Comitato tecnico di gestione	9
6.1.6. L'assemblea dei membri	9
6.2. Funzionogramma della fondazione	10

Redazione del documento

REV. ID	Redazione	Revisione	Approvazione	Data di approvazione
0.0	Franco Fossati Lorena Nappa			05.12.2023

Storia delle revisioni del documento

REV. ID	Modifiche al documento	Data di rilascio
0.0	--	05.12.2023

1. Introduzione

Lo scopo del presente documento dare operatività per l'anno 2023 al Piano Strategico della Fondazione D³4Health. Questo documento si prefigge lo scopo di essere una guida operativa che delinea l'impegno della fondazione al perseguimento degli obiettivi prefissati nell'ambito del piano strategico in conformità alla visione e alla missione e ai valori della fondazione.

La Fondazione si è prefissa l'impegno a diventare leader nel mondo della ricerca e innovazione in ambito medico, per avere un benessere globale, affrontando sfide cruciali e capitalizzando su opportunità emergenti. Sostenuti dai nostri valori fondamentali di integrità, collaborazione e innovazione, miriamo a trasformare le sfide scientifiche in opportunità di progresso e a plasmare un futuro in cui la ricerca è un faro di conoscenza e soluzioni.

Attraverso l'eccellenza della ricerca e della formazione, collaborazioni strategiche, la creazione di un'infrastruttura di ricerca innovativa e diffusa sul territorio nazionale e lo sviluppo di tecnologie e processi all'avanguardia, il nostro Action Plan è progettato per affrontare le questioni più urgenti della salute del nostro tempo. La nostra dedizione alla ricerca di alta qualità, la promozione e il rispetto della diversità di prospettive e l'approccio multidisciplinare delineato in questo piano riflettono il nostro impegno nel creare impatti duraturi e trasferimento tecnologico per trasformare la ricerca in un catalizzatore per il cambiamento positivo.

2. La Fondazione

2.1. Anagrafica

La Fondazione D³4Health, fondata nel corso del 2022, nonostante la sua recente costituzione, si colloca in una prospettiva ambiziosa, distinguendosi per l'aggregazione di eccellenze nazionali nel settore della ricerca e dell'innovazione. La sede della Fondazione, attualmente in fase di allestimento, è ubicata a Roma, in Viale Regina Elena 295, condividendo spazio con altre fondazioni emerse nell'ambito delle iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Questa scelta mira a instaurare una rete solida tra tali entità, promuovendo sinergie e partnership nell'ottica di un impatto significativo nel panorama della ricerca e dell'innovazione.

2.2. Missione, visione e Valori

“Oltre la Salute, Verso il Benessere Globale: Unire Ricerca e Industria per Creare un Mondo di Impatto, Crescita e Soddisfazione Umana”

La missione che si è prefissata la Fondazione D³4Health è Andare oltre la Salute, verso il Benessere Globale: Siamo Qui per Cambiare il Gioco. Unendo la Potenza della Ricerca e l'Innovazione Industriale. Vogliamo non solo definire il futuro della salute, ma scrivere una storia che trasforma aspirazioni in realtà. Iniziare a sognare in grande, perché ciò che facciamo oggi sta plasmando il benessere globale di domani. Questo non è solo un impegno, è una rivoluzione: una rivoluzione per il tuo benessere, una rivoluzione per il mondo.

La visione della fondazione è costruire un futuro in cui la ricerca medica e l'innovazione si uniscono per affrontare le sfide più urgenti della salute globale con audacia e creatività.

I principali valori su cui si basa la fondazione sono:

- Orientamento all'eccellenza e all'innovazione
- Tutela della salute e miglioramento del sistema sanitario
- Responsabilità sociale
- Sostenibilità (ambientale, sociale e di governance)
- Etica e rispetto
- Formazione continua
- Integrità e trasparenza
- Parità di genere e inclusione

2.3. Obiettivi Strategici

Ricerca

Il nostro obiettivo è attraverso la ricerca fidare confini della scienza e della tecnologia per rivoluzionare il sistema sanitario, il mondo clinico e la visione della gestione e monitoraggio delle malattie.

La nostra visione? Creare gemelli digitali e biologici di organi attraverso tecniche di machine learning e AI alimentati da dati storici e real-time. Questa innovazione può promettere non solo diagnosi più precise e monitoraggio in tempo reale, ma anche trattamenti altamente efficaci. Questo approccio alla ricerca per essere leader nel futuro della salute, trasformando visioni audaci in realtà tangibili.

Trasferimento tecnologico

Incentivare sperimentazioni di tecnologie AI per una transizione fluida verso il mercato. Introdurre tecnologie e tecniche all'avanguardia per esplorare il corpo umano, come farebbe un ingegnere con un sistema di produzione. Implementare una strategia di trasferimento tecnologico efficace per convertire scoperte e ricerche in soluzioni per l'industria e il sistema produttivo, portando innovazioni dai laboratori alle cliniche e alla vita quotidiana.

Impatto sociale

Sviluppare una serie di dispositivi tecnologici indossabili e accessibili, in grado di registrare le esperienze, i sintomi e altri dati dei pazienti durante la loro vita quotidiana. Questo potrebbe permettere non solo ai pazienti di essere monitorati da remoto, valutando anche eventi inattesi ma la ricaduta sociale potrebbe essere ancora maggiore considerando l'utilizzo di questi dispositivi anche nei paesi meno fortunati, dove l'accesso al sistema sanitario pubblico è molto difficile. Questo tipo d'innovazione potrebbe estendersi anche ai paesi del Terzo mondo, offrendo un mezzo vitale per monitorare la salute delle persone che non possono facilmente accedere agli ospedali o a servizi di analisi.

Formazione e capitale umano

Istruire i professionisti del futuro nella gestione dell'innovazione nel campo medico, collaborando strettamente con le principali istituzioni. Tale iniziativa mira altresì a fornire supporto per la gestione e l'adeguamento degli aspetti normativi ed etici correlati alla raccolta e all'utilizzo dei dati.

Infrastruttura di ricerca

Creazione di una infrastruttura di ricerca, diffusa sul tutto il territorio nazionale, con maggiore concentrazione nel Sud Italia al fine di dividere il divario Nord - Sud. Infrastrutture di ricerca all'avanguardia e accessibili dall'esterno permettono creare non solo valore aggiunto per le infrastrutture sanitarie e di ricerca ma anche per promuovere lo sviluppo delle PMI e start up del mezzogiorno, mettendo in atto progetti di collaborazione e trasferimento tecnologico.

2.4. Rischi corruttivi e trasparenza

La Fondazione D³4Health, costituita formalmente come ente privato, imprime il suo operato sui pilastri fondamentali dell'integrità e della trasparenza. In aderenza a tali valori, la Fondazione si conforma scrupolosamente a tutte le normative anticorruzione e trasparenza. Nell'anno 2024, è contemplato l'assunzione di uno studio di consulenza con l'obiettivo di adottare, in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001, il "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", il Modello 231. Tale iniziativa prevede attività di mappatura, analisi e formalizzazione, finalizzate a garantire un'assoluta e incontestabile garanzia di trasparenza nella gestione delle attività della Fondazione.

3. Il piano delle attività strategiche della fondazione

Il Piano delle Attività, presentato nella Tabella 1, costituisce il piano strategico della Fondazione. La principale iniziativa della Fondazione nel periodo 2022-2026 è lo sviluppo e il coordinamento dell'iniziativa D³4Health (progetto finanziato dal Piano Nazionale Complementare al PNRR, codice progetto PNC 0000001), in accordo con le disposizioni statutarie della Fondazione e quanto previsto dall'avviso pubblico del Decreto direttoriale n. 931 del 06.06.2022. Queste attività pertanto non comprendono solo l'iniziativa D³4Health, ma anche tutte le azioni strategiche orientate a garantire la sostenibilità a lungo termine della Fondazione: il Piano delle Attività contempla l'esplorazione di nuovi orizzonti mediante

la ricerca di progetti innovativi, la creazione di una solida infrastruttura di ricerca, la disseminazione sistematica della conoscenza scientifica e l'avvio di programmi formativi oltre alla oltre all'esplorazione di modelli di governance e di organizzazione che ne consentano lo sviluppo di quanto previsto oltre la durabilità nel tempo. Ciascuna di queste attività costituisce un elemento essenziale all'interno del contesto più ampio della missione della Fondazione, improntata alla ricerca dell'eccellenza e al conseguimento di impatti positivi sulla salute globale.

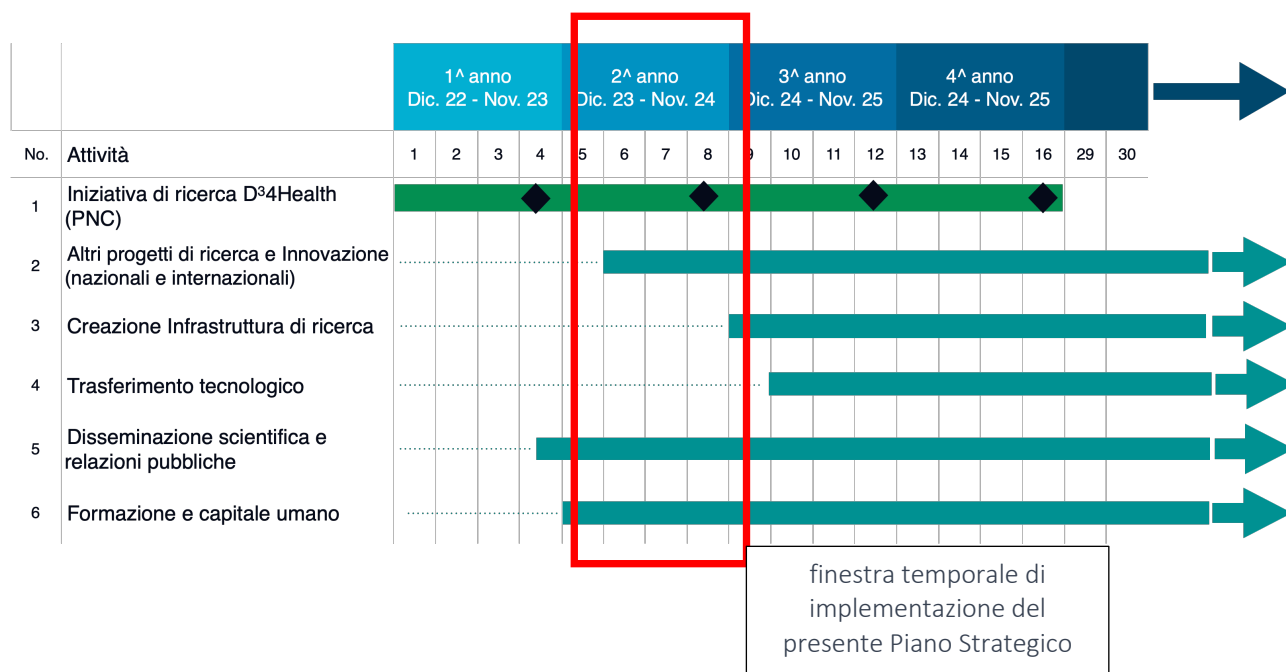


Tabella 1: piano delle attività 2022- 2026 della Fondazione D³4Health

Le azioni delineate nel presente piano di azione sono parte integrante di un orizzonte temporale più ampio di 3 anni, mirato a realizzare gli obiettivi strategici definiti dalla Fondazione D³4Health. Tuttavia, questo specifico piano di azione è focalizzato sull'anno 2024, rappresentando un passo determinante verso la realizzazione di tali obiettivi nel contesto immediato.

3.1. Focus sull'iniziativa L'iniziativa D³4Health

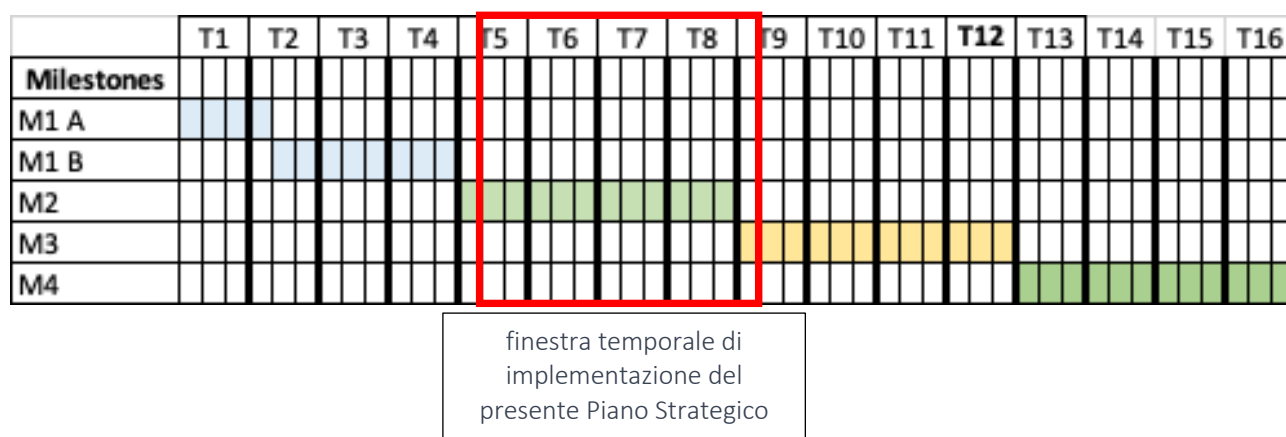


Tabella 2: divisione temporale milestones dell'iniziativa D34health (PNC 0000001)

L'inizio dell'attività del progetto D³4health è il 01 dicembre 2022 (T0). Le attività previste per il 2024 sono quelle comprese tra il secondo mese del T5 e il primo del T9.

4. Scopo e Contesto Action Plan 2024

Questo Action Plan della Fondazione D³4Health è concepito con l'obiettivo principale di tradurre in azioni concrete la visione e la missione della Fondazione per l'anno 2024. Attraverso la realizzazione di attività strumentali e di supporto alla didattica e alla ricerca, miriamo a promuovere tecnologie e percorsi innovativi nel settore sanitario e assistenziale. L'intento è favorire la cultura della ricerca scientifica, contribuendo al benessere globale e allo sviluppo culturale. L'Action Plan si propone anche di ampliare la portata internazionale delle nostre attività di didattica e ricerca, facilitando lo scambio di conoscenze con enti di ricerca e aziende, sia a livello nazionale che internazionale.

Il contesto in cui si inserisce l'Action Plan della Fondazione D³4Health è caratterizzato da un impegno costante a diventare leader nella ricerca e nell'innovazione in ambito medico. Affrontiamo sfide cruciali e capitalizziamo sulle opportunità emergenti, guidati dai nostri valori fondamentali di integrità, collaborazione e innovazione. Nel perseguire la nostra visione di trasformare le sfide scientifiche in opportunità di progresso, ci concentriamo sulla creazione di un'infrastruttura di ricerca innovativa, sulla diffusione di tecnologie all'avanguardia e sulla promozione della diversità di prospettive. L'Action Plan si colloca come guida operativa per dare vita a queste aspirazioni, creando un faro di conoscenza e soluzioni nel panorama della ricerca medica, con l'obiettivo ultimo di diventare un catalizzatore di cambiamento positivo nella salute globale.

5. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

5.1. Ricerca

L'evoluzione dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi nell'ambito della ricerca si delineerà con un preciso focus sul rispetto e raggiungimento degli obiettivi dell'iniziativa D34health alla mirata all'accrescimento dell'eccellenza scientifica della fondazione e sull'avanzamento delle conoscenze mediche e tecnologiche. L'iniziativa D34Health è strumentalizzata per rispondere alle sfide globali in ambito sanitario, adottando un approccio multidisciplinare e promuovendo sinergie tra diversi attori del panorama scientifico. L'obiettivo sarà la creazione di un ambiente di ricerca innovativo e stimolante, capace di affrontare tematiche rilevanti e di generare impatti tangibili.

Nell'elaborazione degli obiettivi operativi, sarà fondamentale però implementare progetti di ricerca specifici addizionali, orientati alla all'integrazione e ampliamento delle conoscenze dell'iniziativa D34Health. A tale scopo nel corso del 2024 è previsto l'impegno a stabilire collaborazioni strategiche con istituzioni di ricerca di risonanza e a partecipare attivamente allo scouting e sottomissioni a progetti di ricerca nazionali e internazionali per favorire lo scambio di conoscenze e risorse.

Dovranno essere pianificate inoltre azioni mirate all'instaurazione di partnership con il settore industriale che contribuiranno a tradurre le scoperte scientifiche in soluzioni pratiche e applicazioni cliniche. Tale approccio pragmatico consentirà di massimizzare l'impatto delle nostre attività di ricerca sulla società, promuovendo il trasferimento di tecnologie e la valorizzazione dei risultati ottenuti.

5.2. Impatto sociale

All'interno del contesto dell'Action Plan della Fondazione D34Health, le azioni volte a tradurre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi nell'ambito dell'impatto sociale includono la redazione di piani specifici. In particolare:

- Il Piano di Parità di Genere sarà sviluppato per identificare e affrontare disparità di genere, promuovendo pari opportunità, inclusione e diversità nell'ambiente lavorativo.
- La definizione del Piano di Inclusione mirerà a creare un ambiente di lavoro che valorizzi e rispetti le differenze individuali, promuovendo un clima collaborativo e inclusivo.
- Il Codice Etico della Fondazione delinea le norme di condotta e i comportamenti attesi per tutti gli attori coinvolti, promuovendo responsabilità, integrità e etica professionale.
- La predisposizione del Piano di Sostenibilità (ESG) integrerà pratiche e criteri ESG nelle decisioni organizzative, garantendo che le attività della Fondazione siano sostenibili nel lungo termine e in linea con gli standard etici più elevati.

5.3. Formazione e capitale umano

All'interno del contesto dell'Action Plan della Fondazione D34Health, le azioni mirate a tradurre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi nell'ambito della formazione e del capitale umano includono la messa a punto di iniziative concrete:

- Programma di Formazione Avanzata: Sviluppo e implementazione di un programma di formazione avanzata finalizzato a potenziare le competenze del personale, garantendo un costante aggiornamento e allineamento alle ultime scoperte scientifiche e tecnologiche nel settore medico.
- Collaborazioni Accademiche: Stipula di collaborazioni con istituzioni accademiche di rilievo per favorire lo scambio di conoscenze, la condivisione di risorse e la creazione di percorsi formativi innovativi.
- Mentorship Program: valutazione ed eventuale implementazione di un programma di mentorship per promuovere la crescita professionale e personale dei membri del personale, facilitando la trasmissione di conoscenze e l'acquisizione di competenze chiave.
- Piano di Comunicazione Integrato: Sviluppo di un Piano di Comunicazione integrato per la Fondazione D34Health, finalizzato a promuovere in modo efficace le attività di ricerca, formazione e impatto sociale. Questo piano comprenderà strategie multicanale per raggiungere un pubblico ampio e diversificato, includendo la gestione di piattaforme digitali, relazioni pubbliche e coinvolgimento della comunità.
- Coordinamento e Supervisione della Disseminazione Scientifica di D34Health: Il coordinamento e la supervisione del piano di disseminazione scientifica dell'iniziativa D34Health saranno centrali per garantire una presentazione coerente e sinergica delle scoperte scientifiche e degli impatti sociali. Questo sforzo coinvolgerà la collaborazione con i partner dell'iniziativa, coordinando strategie di comunicazione per massimizzare l'efficacia delle attività di disseminazione.
- Implementazione di programmi di formazione per le unità di supporto, finalizzati a migliorare le competenze tecniche e adattare alle dinamiche mutevoli del settore.
- Attuazione di strategie di completamento organico per garantire che la Fondazione disponga delle risorse umane necessarie per affrontare nuove sfide e opportunità emergenti.

5.4. Infrastruttura di ricerca

La Fondazione prevede l'identificazione e la mobilitazione delle risorse necessarie, la collaborazione con fornitori specializzati e la definizione di partnership strategiche per accelerare il processo di sviluppo dell'infrastruttura di ricerca degli spokes, ove necessario. Benché marginale in termini temporali nel corso del 2024, la creazione dell'infrastruttura sarà gestita con precisione e determinazione per garantire un impatto duraturo sulle attività di ricerca e formazione della Fondazione.

6. L'organizzazione della fondazione e capitale umano

6.1. Gli organi di Governo della fondazione

Elenco organi di governo della fondazione sono stati definiti nell'art. 10 dello [statuto](#) e sono:

- ☐ Il presidente
- ☐ il consiglio di amministrazione
- ☐ Il consiglio scientifico
- ☐ L'organi di controllo
- ☐ Il comitato tecnico di gestione
- ☐ L'assemblea dei membri della fondazione

Nei paragrafi seguenti sono presentati brevemente i maggiori compiti dei vari organi e la loro composizione.

6.1.1. Presidente

Il presidente è membro del consiglio di amministrazione e lo presiede. Insieme al direttore generale della fondazione cura l'esecuzione delle deliberazioni del Cda oltre a esercitare i poteri stabiliti dalle norme statutarie oltre che i poteri eventualmente attribuitigli dal consiglio.

Il presidente della fondazione è la Professoressa Maria Sabrina Sarto.

6.1.2. Il consiglio di amministrazione

Il Cda è l'organo al quale è attribuita l'amministrazione ordinaria e straordinaria della fondazione, nonché la programmazione finanziaria ed economica e le funzioni di indirizzo strategico e di controllo delle attività relative alla gestione amministrativa, finanziaria, patrimoniale della fondazione e di vigilanza sulla loro sostenibilità finanziaria.

I membri della del consiglio di amministrazione sono:

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
1	Maria Sabrina Sarto (Presidente)	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
2	Andrea Lenzi	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
3	Carlo Catalano	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
4	Giovanni Felici	CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche
5	Maria Pia Abbracchio	Università degli studi di Milano
6	Candido Pirri	Politecnico di Torino
7	Michele Nappi	Università degli studi di Salerno

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
8	Luca Brunese	Università degli studi del Molise
9	Andrea Simoni	Fondazione Bruno Kessler
10	Carlo Tacchetti	Università Vita salute San Raffaele
11	Laura Bizzarri	aizoOnConsulting srl

Tabella 3: elenco membri cda

6.1.3. Il consiglio scientifico

In ottemperanza a quanto previsto dallo statuto, la Fondazione è tenuta a istituire un Consiglio Scientifico, il quale assume responsabilità di elevata supervisione e consulenza sulle attività fondazionali nell'ambito della realizzazione dei suoi scopi. Il Consiglio Scientifico deve essere designato mediante elezione da parte del Consiglio di Amministrazione. La composizione del Consiglio Scientifico, che oscilla tra 5 e 15 membri, sarà sottoposta a elezione nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione programmata per il 13 dicembre 2023. Gli individui idonei a far parte del Consiglio Scientifico saranno selezionati tra i candidati presentati attraverso il [form designato](#), condiviso con i partner di progetto.

6.1.4. L'organo di controllo

La funzione di controllo è svolta da un organo monocratico che svolge anche la funzione di controllo contabile.

L'organo di controllo della fondazione è composto da membro unico, la Dott.ssa Anna De Toni

6.1.5. Il Comitato tecnico di gestione

Il comitato tecnico di gestione è l'organo consultivo della fondazione e si occupa del controllo dei flussi di attività e del management scientifico delle attività della fondazione. I membri del comitato, in conformità a quanto previsto dallo statuto, tecnico di gestione sono stati eletti con [delibera del Cda](#) e sono:

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
1	Carlo Catalano	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
2	Valeria Panebianco	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
3	Monica Miozzo	Università degli studi di Milano
4	Roberto Natalini	CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche
5	Claudio Russo	Università degli studi del Molise
6	Candido Pirri	Politecnico di Torino
7	Pietro Campiglia	Università degli studi di Salerno
8	Giuseppe Jurman	Fondazione Bruno Kessler
9	Carlo Tacchetti	Università Vita salute San Raffaele
10	Lorena Nappa	Fondazione D ³ 4health

Tabella 4: elenco membri comitato tecnico di gestione

6.1.6. L'assemblea dei membri

Tra i compiti dell'assemblea c'è la nomina e revoca dei membri del CdA e del comitato tecnico di gestione oltre all'approvazione del piano annuale delle attività ed esprimere raccomandazioni al CdA sulle linee generali delle attività della fondazione e sui relativi obiettivi e programmi. L'assemblea dei membri della fondazione è composta dal legale rappresentante di ciascun Fondatore promotore e fondatore partecipante o da suo delegato:

ID	NOMINATIVO	ENTE di PROVENIENZA
1	Maria Sabrina Sarto	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"
2	TIZIANO ONESTI	OSPEDALE PEDIATRICO BAMBINO GESU' - OPBG
3	LOIA VINCENZO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO
4	GUIDO SARACCO	POLITECNICO DI TORINO
5	SILVANA CANDELORE	AIZOON CONSULTING SRL
6	GIUSEPPE LONGO	AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA FEDERICO II DI NAPOLI
7	FRANCESCO UBERTINI	CINECA -CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO
8	MARIA CHIARA CARROZZA	CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE - CNR
9	FERRUCCIO RESTA	FONDAZIONE BRUNO KESSLER - FBK
10	SALVATORE NIEDDU	ISTITUTO DI CANDIOLO - (FPO)
11	GEDOVAR NAZZARI	IRCCS SACRO CUORE DON CALABRIA
12	MARINA CERIMELE	ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPEDALIERI - IFO
13	CARLO CIMBRI	ISTITUTO EUROPEO DI ONCOLOGIA - IEO
14	ROCCO BELLANTONE	ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA' - ISS
15	FRANCESCA PASINELLI	FONDAZIONE TELETHON ETS
16	FRANCESCO CUPERTINO	POLITECNICO DI BARI
17	VINCENZO FIENGO	PORINI SRL
18	LUCA BRUNESE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL MOLISE
19	ELIO MARIA FRANZINI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO
20	STEFANO GEUNA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
22	GIOVANNI CUDA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI MAGNA GRECIA DI CATANZARO
23	ANNA FLAVIA D'AMELIO EINAUDI	UNIVERSITA' VITA-SALUTE SAN RAFFAELE

Tabella 5: elenco assemblea dei membri

6.2. Funzionogramma della fondazione

Il presente capitolo getta si prefissa l'obiettivo di delineare il funzionamento organizzativo pensato in seguito alla contrattualizzazione delle unità di supporto presso la Fondazione D³4Health. Attraverso il funzionogramma, si vogliono mettere in evidenza le interazioni.

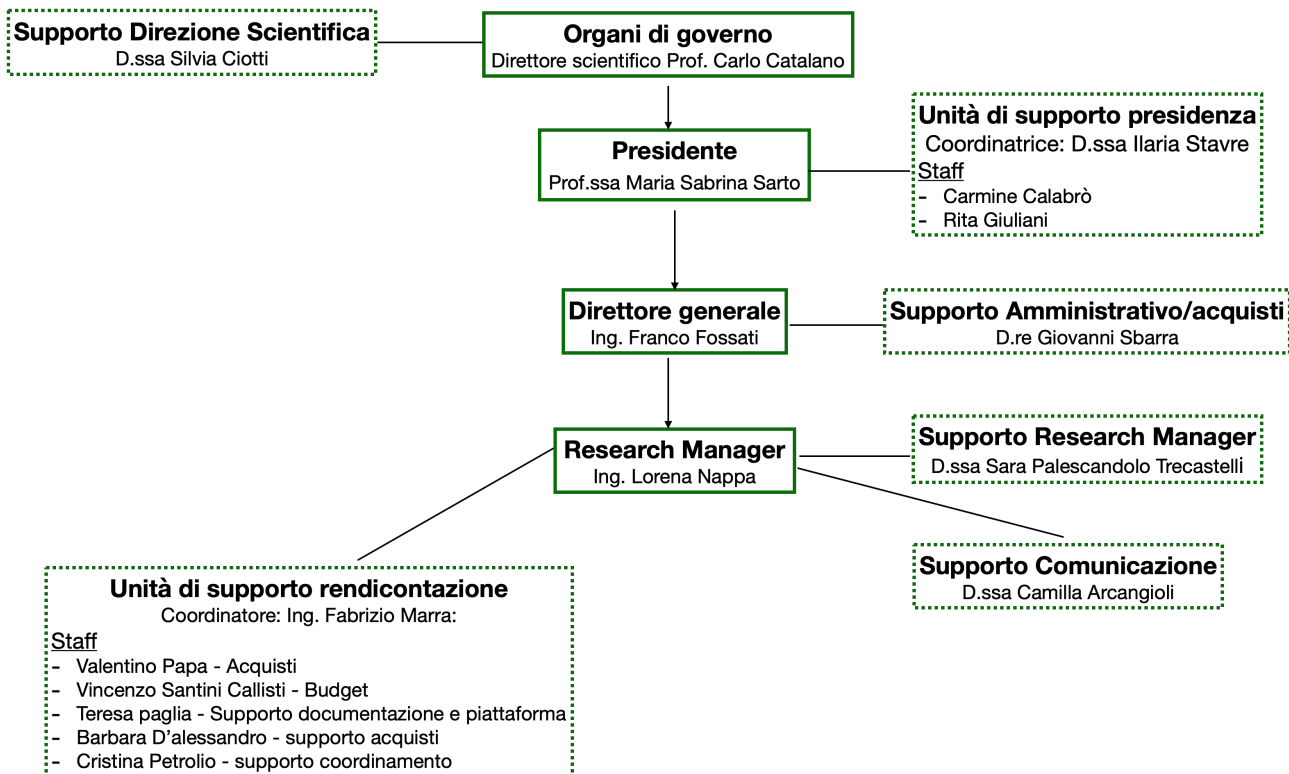


Figura 1: Funzionogramma Fondazione D³4Health