

Fondazione D³4Health



Paziente



Digital Twin



Biological Twin

Action Plan 2025



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RISERVA E RESILIENZA



PNC
Piano nazionale per gli investimenti
complementari al PNRR
Ministero dell'Università e della Ricerca



D³4HEALTH
Digital Driven Diagnostics,
prognostics and therapeutics
for sustainable Health care

Sommario

1	<i>Introduzione</i>	3
2	<i>La Fondazione</i>	4
2.1	Anagrafica	4
2.2	L'organizzazione della Fondazione	4
2.2.1	Gli organi di Governo della Fondazione	4
2.2.2	Funzionigramma della fondazione	7
3	<i>Il piano delle attività strategiche della Fondazione</i>	12
3.1	Focus sull'iniziativa D³4Health	12
3.2	Missione, visione e valori della fondazione	13
3.3	Obiettivi Strategici della Fondazione	14
4	<i>Dagli obiettivi strategici all'operatività</i>	16
4.1	Ricerca	16
4.2	Trasferimento tecnologico	17
4.3	Infrastruttura di ricerca e Joint Lab tematici	17
4.4	Formazione, disseminazione e stakeholder engagement	18
4.5	Sostenibilità	20
4.5.1	Ambiente	20
4.5.2	Impatto sociale	21
4.5.3	Governance	21
5	<i>Budget previsionale delle iniziative previste</i>	22

Redazione del documento

REV. ID	Redazione	Revisione	Approvazione	Data di approvazione
0.0				

Storia delle revisioni del documento

REV. ID	Modifiche al documento	Data di rilascio
0.1	--	

1 Introduzione

L'Action Plan 2025, si inserisce come evoluzione naturale del Piano Strategico presentato nel 2024 e dell'Action Plan predisposto per l'anno 2024. Il presente documento ha come obiettivo principale quello di fornire piena operatività per l'anno 2025, integrando le azioni intraprese nell'anno precedente con i risultati ottenuti. Questo piano funge da guida concreta per tradurre la visione, la missione e i valori fondamentali della Fondazione D³4Health in azioni tangibili e misurabili.

La Fondazione si impegna a consolidare il proprio ruolo di leader nella ricerca e innovazione in ambito medico, contribuendo al benessere globale, affrontando le sfide più cruciali e valorizzando le opportunità emergenti nel settore della salute. Radicata nei valori fondamentali di integrità, collaborazione e innovazione, la Fondazione intende trasformare le sfide scientifiche in opportunità di progresso, costruendo un futuro in cui la ricerca genera nuove conoscenze ed è fonte di soluzioni concrete e praticabili.

Il Piano d'Azione 2025 declina gli strumenti operativi di breve termine che contribuiranno, seguendo un approccio di *continuous improvement*, a rispondere ad alcune tra le questioni più urgenti per la salute pubblica. Il Piano si articola attorno a quattro pilastri strategici:

1. Eccellenza nella Ricerca Scientifica e nella Formazione: Promuovendo standard elevati nella ricerca scientifica e nella formazione dei professionisti del settore.
2. Rafforzamento delle Collaborazioni Strategiche: Creando e consolidando partnership con istituzioni accademiche, enti governativi, aziende e altri portatori di interesse per massimizzare l'impatto delle iniziative e delle azioni portate avanti dalla Fondazione.
3. Creazione di una Infrastruttura di Ricerca: Sviluppando una rete di laboratori di ricerca di eccellenza, per garantire accesso e supporto a progetti innovativi coerenti con le finalità istituzionali della Fondazione.
4. Sviluppo di nuove Tecnologie e Processi all'Avanguardia: Investendo nella ricerca scientifica, nell'innovazione, nello sviluppo di tecnologie emergenti e nel miglioramento continuo dei processi.

La Fondazione opera mediante un approccio multidisciplinare e plurale per generare un impatto positivo durevole e sviluppare servizi utili alla Comunità, favorendo il trasferimento tecnologico e catalizzando la traslazione dei risultati della ricerca in applicazioni concrete.

L'Action Plan 2025 sarà oggetto di aggiornamento e approfondimenti periodici al fine di riflettere con precisione le necessità emergenti e adattare le strategie operative della Fondazione e dei suoi partner agli obiettivi prefissati.

2 La Fondazione

2.1 Anagrafica

La Fondazione D³4Health, fondata nel dicembre del 2022, nonostante la sua recente costituzione, si colloca in una prospettiva ambiziosa, distinguendosi per l'aggregazione di eccellenze nazionali nel settore della ricerca e dell'innovazione. La Fondazione è stata creata con lo scopo di:

- Realizzare gli interventi connessi all'iniziativa del Piano Nazionale Complementare (PNC).
- Svolgere attività strumentali e di supporto alla didattica e alla ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale.
- Favorire la cultura della ricerca scientifica a favore della società, dello sviluppo culturale e dello scambio di conoscenze con altri enti di ricerca e aziende, nazionali e internazionali.
- Promuovere l'internazionalizzazione delle attività di didattica e di ricerca.
- Svolgere attività integrative a quelle dei partecipanti per ricerca applicata, trasferimento tecnologico, didattica, internazionalizzazione, public engagement, progettazione, costruzione e gestione dell'infrastruttura di ricerca da mettere in comune per promuovere cooperazioni anche con il settore industriale.

La sede della Fondazione è ubicata a Roma, in Viale Regina Elena 295, presso uno spazio condiviso con altre fondazioni costituite nell'ambito delle iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Questa scelta mira a instaurare una rete solida tra tali entità, promuovendo sinergie e partnership nell'ottica di un impatto significativo nel panorama della ricerca e dell'innovazione.

Si prevede l'apertura di una sede operativa della Fondazione ad Aosta, necessaria allo svolgimento del progetto finanziato dalla Regione Valle D'Aosta.

2.2 L'organizzazione della Fondazione

2.2.1 Gli organi di Governo della Fondazione

Gli organi di governo della Fondazione sono stati definiti nell'art. 10 dello [statuto](#) e sono:

- Il Presidente
- L'Assemblea dei membri della Fondazione
- Il Consiglio di Amministrazione
- L'Organo di controllo e revisore dei conti
- Il Consiglio Scientifico
- Il Comitato Tecnico di Gestione

2.2.1.1 Presidente

Il Presidente è membro del Consiglio di Amministrazione e lo presiede. Insieme al Direttore Generale della Fondazione, cura l'esecuzione delle deliberazioni del CdA oltre a esercitare i poteri stabiliti dalle norme statutarie e i poteri eventualmente attribuitigli dal Consiglio.

Il presidente della Fondazione è la Professoressa Maria Sabrina Sarto.

2.2.1.2 L'Assemblea dei membri della fondazione

Tra i compiti dell'Assemblea vi è la nomina e revoca dei membri del CdA e del Comitato tecnico di gestione oltre all'approvazione del piano annuale delle attività e ad esprimere raccomandazioni al CdA sulle linee generali delle attività della Fondazione e sui relativi obiettivi e programmi.

L'Assemblea dei membri della Fondazione è composta dal legale rappresentante di ciascun Fondatore promotore e Fondatore partecipante o da suo delegato:

ID	NOMINATIVO	ENTE di PROVENIENZA
1	Antonella Polimeni	Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
2	Tiziano Onesti	Ospedale Pediatrico Bambin Gesù - OPBG
3	Vincenzo Loia	Università degli Studi di Salerno
4	Stefano Paolo Corgnati	Politecnico di Torino
5	Silvana Candeloro	AizoOn Consulting Srl
6	Giuseppe Longo	Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II di Napoli
7	Francesco Ubertini	CINECA - Consorzio Interuniversitario
8	Maria Chiara Carrozza	Consiglio Nazionale delle Ricerche - CNR
9	Ferruccio Resta	Fondazione Bruno Kessler - FBK
10	Salvatore Nieddu	Istituto di Candiolo - (FPO)
11	Gedovar Nazzari	IRCCS Sacro Cuore Don Calabria
12	Livio De Angelis	Istituti Fisioterapici Ospedalieri - IFO
13	Mauro Melis	Istituto Europeo di Oncologia - IEO
14	Rocco Bellantone	Istituto Superiore di Sanità - ISS
15	Francesca Pasinelli	Fondazione Telethon ETS
16	Francesco Cupertino	Politecnico di Bari
17	Tommaso Pozzi	Porini Srl
18	Luca Brunese	Università degli Studi del Molise
19	Marina Brambilla	Università degli Studi di Milano
20	Stefano Geuna	Università degli Studi di Torino
21	Giovanni De Gaetano	IRCCS NEUROMED
22	Giovanni Cuda	Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro
23	Anna Flavia D'Amelio Einaudi	Università Vita-Salute San Raffaele

Tabella 1: elenco assemblea dei membri

2.2.1.3 Il Consiglio di Amministrazione (CdA)

Il CdA è l'organo al quale è attribuita l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Fondazione, nonché la programmazione finanziaria ed economica e le funzioni di indirizzo strategico e di controllo delle attività relative alla gestione amministrativa, finanziaria, patrimoniale della fondazione e di vigilanza sulla loro sostenibilità finanziaria.

I membri del CdA sono:

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
1	Maria Sabrina Sarto (Presidente)	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
2	Andrea Lenzi	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
3	Carlo Catalano	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
4	Giovanni Felici	CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche
5	Maria Pia Abbracchio	Università degli studi di Milano
6	Candido Pirri	Politecnico di Torino
7	Michele Nappi	Università degli studi di Salerno
8	Luca Brunese	Università degli studi del Molise
9	Andrea Simoni	Fondazione Bruno Kessler
10	Carlo Tacchetti	Università Vita salute San Raffaele
11	Laura Bizzarri	AizoOn Consulting Srl
12	Angela Di Baldassarre	Ministero Università e Ricerca

Tabella 2: elenco membri CdA

2.2.1.4 L'Organo di controllo e Revisore dei conti

La funzione di controllo è svolta da un organo collegiale così composto:

- Anna De Toni - Presidente
- Bianca Maria Giacò - membro effettivo designato dal MUR
- Dott. Mauro Leone - membro effettivo designato dal CdA

Il Revisore dei conti della Fondazione è:

- Dott. Alberto Tenneriello

2.2.1.5 Il Consiglio Scientifico

Il Consiglio Scientifico esercita funzioni di alta sorveglianza e di consulenza sulle attività della Fondazione nel perseguimento degli scopi di cui all'art. 2 dello Statuto.

Il Consiglio Scientifico è stato designato mediante elezione da parte del CdA. Di seguito la composizione del Consiglio Scientifico:

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
1	Carlo Catalano (Presidente)	Sapienza Università di Roma
2	Giorgio Pedrazzi	CINECA
3	Francesco Sardanelli	Università degli Studi di Milano
4	Luca Aldrighetti	Università Vita-Salute San Raffaele
5	Maria Assunta Rocca	Università Vita-Salute San Raffaele
6	Giuseppe Viglietto	Università Magna Graecia di Catanzaro
7	Lorenzo Manganaro	AizoOn Consulting srl
8	Francesca Frascella	Politecnico di Torino
9	Federico Bussolino	Università di Torino

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
10	Giovanni Maga	CNR
11	Antonello Vidiri	Istituti Fisioterapici Ospitalieri
12	Livia Torterolo	Porini / DGS SPA
13	Paolo Traverso	Fondazione Bruno Kessler

Tabella 3: elenco membri del Consiglio Scientifico

Il Consiglio Scientifico si riunisce con cadenza periodica secondo un calendario che viene concordato ad inizio anno.

2.2.1.6 Il Comitato Tecnico di Gestione

Il Comitato Tecnico di Gestione è l'organo consultivo della Fondazione e si occupa del controllo dei flussi di attività e del management scientifico delle attività della Fondazione. I membri del comitato, in conformità a quanto previsto dallo statuto, tecnico di gestione sono stati eletti con [delibera del CdA](#) e sono:

ID	NOMINATIVO	ENTE DI PROVENIENZA
1	Carlo Catalano	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
2	Valeria Panebianco	Università degli studi di Roma "La Sapienza"
3	Monica Miozzo	Università degli studi di Milano
4	Silvia Bertoluzza	CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche
5	Claudio Russo	Università degli studi del Molise
6	Candido Pirri	Politecnico di Torino
7	Pietro Campiglia	Università degli studi di Salerno
8	Giuseppe Jurman	Fondazione Bruno Kessler
9	Carlo Tacchetti	Università Vita salute San Raffaele
10	Lorena Nappa	Fondazione D ³ 4Health

Tabella 4: elenco membri del comitato tecnico di gestione.

2.2.2 Funzionigramma della fondazione

Il presente capitolo delinea il funzionamento organizzativo della Fondazione nel 2025, adottato per conseguire gli obiettivi del progetto D³4Health e le finalità istituzionali della Fondazione stessa.

Di seguito si riporta la rappresentazione delle funzioni attribuite ai vari organi e al personale della Fondazione.

2.2.2.1 Organi statutari

Il diagramma di Figura 1 schematizza la relazione funzionale tra gli Organi Statutari della Fondazione, descritti nel paragrafo 2.1.

Il Presidente della Fondazione presiede sia l'Assemblea, sia il CdA.

Il Consiglio Scientifico e il Comitato Tecnico di Gestione sono di supporto all'azione del CdA per quanto attiene agli aspetti tecnico-scientifici.

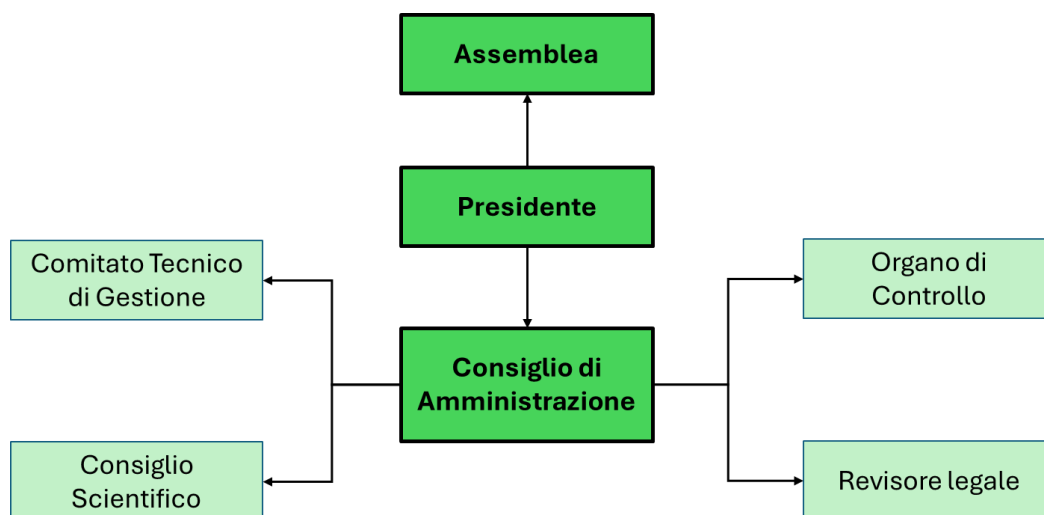


Figura 1: Funzionigramma Fondazione D³4Health – Organi Statuari

2.2.2.2 Struttura operativa

Il diagramma di figura 2 rappresenta il funzionigramma della struttura operativa della Fondazione.

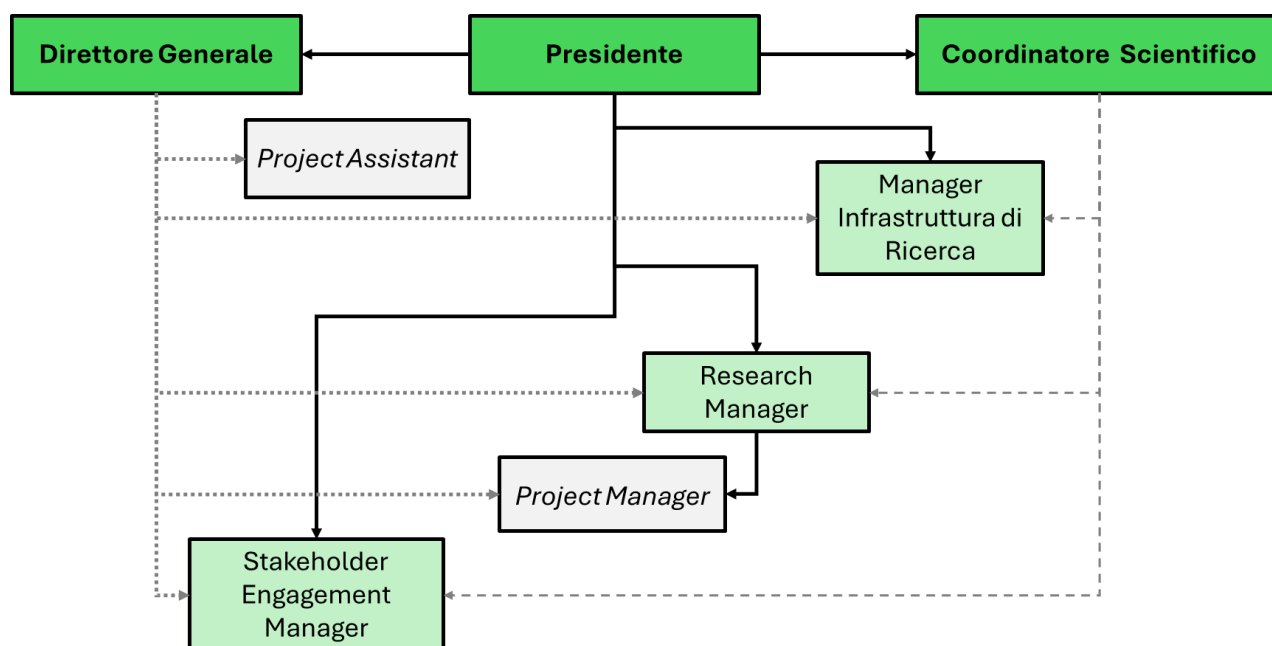
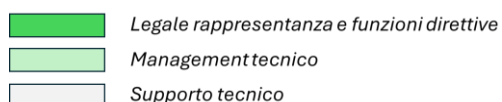


Figura 2: Funzionigramma Fondazione D³4Health – Struttura operativa.

Legenda:



Di seguito sono descritte le specifiche funzioni di ciascuna figura riportata nello schema di Figura 2.

Legale rappresentanza e funzioni direttive

Il Presidente, il Coordinatore Scientifico e il Direttore Generale hanno la responsabilità di gestione della Fondazione per quanto attiene a tutti gli aspetti, dalla legale rappresentanza, alle attività tecnico-scientifiche e di formazione, alle attività amministrative, contabili e finanziarie. Nello specifico:

1) Il Presidente:

- Ha la legale rappresentanza della Fondazione;
- Sovrintende allo svolgimento delle attività della Fondazione;
- Esercita i poteri stabiliti dalle norme statutarie e i poteri eventualmente attribuitigli dal CdA;
- Cura l'esecuzione delle deliberazioni del CdA, insieme al Direttore Generale della Fondazione.

2) Il Coordinatore Scientifico:

- Coordina le attività tecnico-scientifiche e di formazione della Fondazione, specificatamente per quanto previsto nel piano di attività del progetto D34Health e nel piano strategico triennale;
- Coordina il Comitato Tecnico di Gestione della Fondazione.

Si raccorda per lo sviluppo delle proprie attività con il Presidente e il Direttore Generale.

3) Direttore Generale:

- Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante del CdA;
- Coadiuvare il Presidente nell'esecuzione delle deliberazioni del CdA;
- Ha la responsabilità della gestione amministrativa, economica, finanziaria e organizzativa della Fondazione, coerentemente con gli obiettivi stabiliti della Fondazione ed i suoi regolamenti;
- Predispone il bilancio preventivo e consuntivo, riflettendo le esigenze e le prospettive di crescita nell'ambito degli scopi istitutivi della Fondazione, e sottoporlo al CdA per l'approvazione;
- Assume compiti assegnati dal CdA, con l'obiettivo di supportare la Fondazione anche nel conseguimento degli scopi del progetto D34Health;
- Monitora costantemente il rispetto e l'adeguamento della Fondazione agli obblighi di legge in materia di protezione dei dati (GDPR), codice etico, trasparenza e anticorruzione;
- Assicura l'implementazione di politiche e procedure adeguate a garantire la conformità legale e etica delle attività svolte dalla Fondazione, proteggendo i diritti dei soggetti coinvolti e promuovendo la buona condotta organizzativa;
- Ha la responsabilità di datore di lavoro;
- Ha la responsabilità di gestione del personale della Fondazione;
- Ha la responsabilità delle attività di comunicazione della Fondazione e del sito web.

Si raccorda per lo sviluppo delle proprie attività con il Presidente e il Coordinatore Scientifico. Opera con il supporto del Project Assistant.

Management tecnico

Il Research Manager (RM), lo Stakeholder Engagement Manager (SEM) e il Manager dell'Infrastruttura di Ricerca (IRM) hanno funzioni operative di responsabilità gestionale in merito alle diverse attività che svolge la Fondazione. Nello specifico:

1) Il Research Manager:

- ha la responsabilità della gestione tecnica ed economica dei progetti per i quali la Fondazione svolge il ruolo di HUB o di mandatario, secondo le direttive del CdA, e specificatamente del progetto D34Health, con il supporto di uno o più Project Manager che operano sotto il suo coordinamento;
- Coordina, supervisiona e monitora le attività di ricerca del progetto D34 Health, sovrintendendo all'attuazione del piano di attività, al rispetto del cronoprogramma, allo svolgimento delle attività di rendicontazione, mettendo in atto tutte le azioni necessarie al raggiungimento dei KPI di progetto;
- Svolge il coordinamento efficace dell'HUB con gli Spoke e con gli Affiliati nell'ambito di quanto previsto nel progetto;
- Supporta il Comitato Tecnico di Gestione e il Coordinatore Scientifico nello svolgimento delle attività di coordinamento e gestione del progetto;
- Predispose le relazioni intermedie a carico dell'HUB relative alle attività del progetto, evidenziando il raggiungimento di milestone intermedie e finali e di target di progetto, e le relazioni a carico dell'HUB relative alle spese sostenute nell'ambito del progetto da parte dei partecipanti;
- Supervisiona gli Spoke nella predisposizione delle relazioni tecniche dettagliate di rendicontazione sull'attuazione del programma di ricerca, verificandone la coerenza con le attività previste;
- Sovrintende alla trasmissione delle rendicontazioni periodiche al MUR, secondo il cronoprogramma previsto;
- Predispose rimodulazioni e revisioni del cronoprogramma di attività e di spesa coerentemente con le esigenze del progetto e, previa approvazione del Comitato Tecnico di Gestione e del CdA della Fondazione, ne cura la trasmissione al MUR.

Si coordina nello svolgimento delle proprie attività con lo SEM e l'IRM ed opera anche con il supporto del Project Assistant.

2) Stakeholder Engagement Manager (SEM):

- Ha la responsabilità delle attività di fundraising della Fondazione, che svolge secondo le direttive del CdA. Nello specifico:
 - monitora le opportunità di finanziamento a livello nazionale, europeo e internazionale;
 - promuove e supporta la Fondazione nella predisposizione di proposte progettuali per la partecipazione a programmi e call di interesse;

- ha la responsabilità della promozione e del coordinamento di attività e iniziative per la disseminazione e la valorizzazione delle risorse di D34 Health, il potenziamento del brand e dell'operatività della Fondazione;
- Gestisce i rapporti con gli Stakeholder della Fondazione e i flussi di comunicazione con gli Stakeholder attraverso vari canali, come e-mail, incontri, presentazioni, e social media;
- Svolge e coordina attività di supporto alla Fondazione al fine del conseguimento dei Key Performance Indicator (KPI) di stakeholder engagement del progetto PNC0000001 – D34Health;
- Svolge e coordina attività di supporto alla Fondazione al fine del conseguimento dei KPI di stipula di partnership del progetto PNC0000001 – D34Health;
- Svolge e coordina attività di supporto alla Fondazione al fine del conseguimento dei KPI di attrazione di talenti internazionali e accesso alle infrastrutture di ricerca del progetto PNC0000001 – D34Health;
- Collabora nella creazione dei contenuti per sito web e canali social;
- Sovrintende e coordina la redazione del Piano di Comunicazione integrato per la Fondazione D34Health.

Si coordina nello svolgimento delle proprie attività con il RM e l'IRM.

3) Il Manager dell'Infrastruttura di Ricerca (IRM):

- Ha la responsabilità della gestione dell'Infrastruttura di Ricerca (IR) della Fondazione D34Health, in coerenza con le direttive del CdA della Fondazione;
- Svolge attività di raccordo tra i Nodi dell'IR e la Fondazione;
- Monitora lo svolgimento delle attività dell'IR e aggiorna la mappatura dei Nodi e dei laboratori di ricerca dell'IR;
- Promuove le attività dell'IR e i servizi verso gli Stakeholder;
- Svolge e coordina attività di supporto alla Fondazione al fine del conseguimento dei KPI di accesso alle infrastrutture di ricerca del progetto PNC0000001 – D34Health;
- Promuove e supporta la costituzione di Joint Labs tematici all'interno dell'IR.

Si coordina nello svolgimento delle proprie attività con il RM e lo SEM.

Attualmente la Fondazione ha reclutato la figura del Research Manager e dello Stakeholder Engagement Manager. Il Manager dell'Infrastruttura di Ricerca non è ancora stato reclutato in quanto l'infrastruttura di ricerca è in fase di completamento e avvio, così come previsto nel piano di attuazione del progetto PNC0000001 – D34Health.

Supporto tecnico

Il Project Manager e il Project Assistant svolgono attività di supporto tecnico operativo al Direttore Generale e al Research Manager. Attualmente sono operativi 2 unità di Project Manager e 1 unità di Assistant Manager per le necessità del progetto D34Health.

È previsto il reclutamento di una unità di Project Manager per il management del progetto finanziato dalla Regione Autonoma della Valle D'Aosta, in fase di avvio.

3 Il piano delle attività strategiche della Fondazione

La principale iniziativa della Fondazione nel periodo 2022-2026 è lo sviluppo e il coordinamento dell'iniziativa D³4Health (progetto finanziato dal Piano Nazionale Complementare al PNRR, codice progetto PNC 0000001), in accordo con le disposizioni statutarie della Fondazione e con quanto previsto dall'avviso pubblico del Decreto direttoriale n. 931 del 06.06.2022, decreto di concessione e dell'accordo di Associazione Temporanea di Scopo sottoscritto da tutti ed assicurare la sostenibilità della Fondazione, inclusa la sostenibilità economica una volta concluso il progetto. Le attività incluse nel Piano Strategico, tuttavia, non comprendono solo l'iniziativa D³4Health, ma anche tutte le azioni strategiche orientate a garantire la sostenibilità a lungo termine della Fondazione.

Nello specifico, il Piano delle Attività mira alla trasformazione della conoscenza generata in applicazioni e servizi concreti mediante:

- la creazione di una solida infrastruttura di ricerca;
- l'esecuzione e lo sviluppo dei progetti in corso;
- la ricerca di progetti innovativi;
- la disseminazione sistematica della conoscenza scientifica;
- la progettazione e l'implementazione di programmi formativi innovativi;
- la messa a punto di un sistema efficace e durevole di governance e di organizzazione.

Ciascuna di queste attività costituisce un elemento essenziale all'interno del contesto più ampio della missione della Fondazione, improntata alla ricerca dell'eccellenza e al conseguimento di impatti positivi sulla salute globale. Inoltre, tali azioni mirano a rafforzare il ruolo della Fondazione nell'orientare le decisioni dei policy maker nelle proprie aree di interesse.

3.1 Focus sull'iniziativa D³4Health

Le attività previste dal progetto D³4Health sono state avviate il 1 dicembre 2022 (T0). Le azioni che saranno implementate nel 2025 sono quelle comprese tra il secondo mese del T9 e il primo mese del T13, come schematizzato nella tabella che segue.

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16
Milestones																
M1 A																
M1 B																
M2																
M3																
M4																

Tabella 6: divisione temporale milestones dell'iniziativa D³4health (PNC 0000001)

Nel corso del 2025, la Fondazione, in quanto Hub di progetto, continuerà a svolgere tutte le attività previste dell'iniziativa D³4Health e nello specifico:

- Supporto alle attività di formazione e disseminazione scientifica (organizzazione di eventi di progetto, produzione di materiali di disseminazione, partecipazione ad eventi, etc.);
- Rendicontazione scientifica e finanziaria del progetto;
- Gestione dei flussi da e per il Ministero dell'Università e della Ricerca per l'erogazione dei finanziamenti;
- Coordinamento e supporto per il raggiungimento dei KPI di progetto;
- Attivazione di servizi ed azioni finalizzate alla sostenibilità economico-finanziaria della Fondazione;
- Azioni mirate alla valorizzazione del partenariato e al potenziamento delle sinergie tra i partner;
- Azioni mirate a promuovere l'internazionalizzazione e il networking con gli Stakeholder.

Le succitate attività richiedono il coinvolgimento crescente degli affiliati. Attraverso l'organizzazione di meeting (in presenza e digitali) sarà implementato un sistema di supporto per il raggiungimento degli obiettivi delle diverse progettualità, in particolare per la gestione degli aspetti amministrativi e burocratici.

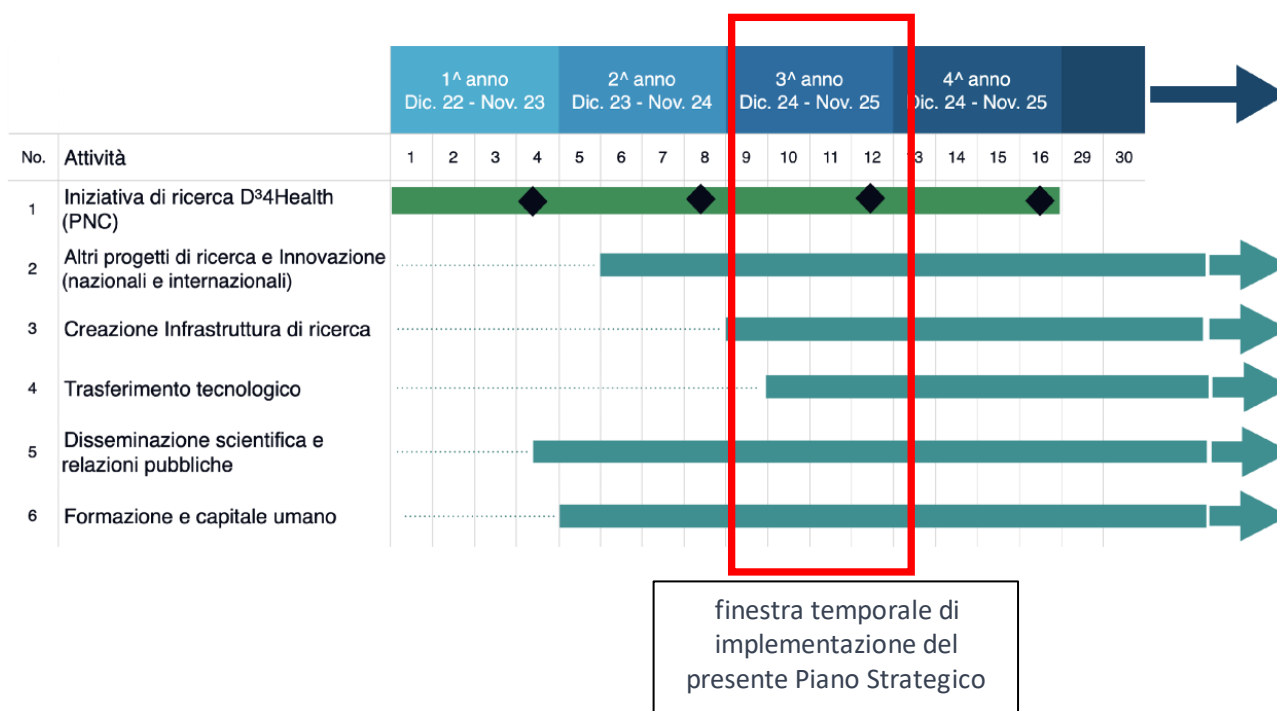


Tabella 5: piano delle attività 2022- 2026 della Fondazione D³4Health

3.2 Missione, visione e valori della fondazione

La missione che si è prefissata la Fondazione D³4Health è quella di:

"Andare oltre la salute, verso il benessere globale".

La visione della Fondazione è costruire un futuro in cui la ricerca medica e l'innovazione si uniscono per affrontare le sfide più urgenti della salute globale con audacia e creatività.

I valori su cui si basa la Fondazione, che rappresentano i principi fondamentali per il raggiungimento dei nostri obiettivi strategici, includono:

- Orientamento all'eccellenza e all'innovazione
- Tutela della salute e miglioramento del sistema sanitario
- Responsabilità sociale
- Sostenibilità (ambientale, sociale e di governance)
- Etica e rispetto
- Formazione continua
- Integrità e trasparenza
- Parità di genere e inclusione

La missione, la visione e i valori della Fondazione D³4Health sono gli elementi fondanti la redazione del piano strategico triennale e dei successivi action plan. Questi principi guidano nella definizione delle priorità e delle azioni concrete finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati, attraverso un approccio orientato al risultato e alla massima considerazione dell'impatto sociale.

3.3 Obiettivi Strategici della Fondazione

I cinque obiettivi della Fondazione sono stati identificati nel piano strategico e sono perseguiti attraverso le azioni richiamate nel presente documento:

1. **Ricerca:** sfidare i confini della scienza e della tecnologia attraverso la ricerca per migliorare significativamente il sistema sanitario, il mondo clinico e la visione della gestione e del monitoraggio delle patologie in scopo attraverso la realizzazione di gemelli digitali e di organi biologici basati su tecniche di *machine learning* e modelli di Intelligenza Artificiale (AI) alimentati da dati storici e *real-time*. Questa innovazione promette non solo diagnosi e prognosi più precoci e precise, ma anche monitoraggio in tempo reale dello stato di salute dei pazienti, e dell'efficacia dei trattamenti in corso, consentendo l'aggiornamento continuo delle terapie e la prevenzione degli effetti collaterali.
2. **Trasferimento tecnologico:** incentivare sperimentazioni di tecnologie AI per ridurre il "time to market" delle stesse. Implementare una strategia di trasferimento tecnologico efficace per convertire scoperte e ricerche in soluzioni per la società civile, l'industria e le istituzioni e gli altri stakeholder, portando innovazioni dai laboratori alle cliniche e alla vita quotidiana.
3. **Innovazione Sociale:** sviluppare una serie di dispositivi tecnologici indossabili e accessibili, in grado di registrare i parametri, i sintomi e altri dati dei pazienti durante la loro vita quotidiana. Per tale via si intende sviluppare la cosiddetta medicina a distanza, attraverso cui si potrà garantire accesso alla diagnosi e alle cure anche a quelle aree meno accessibili ivi compresi i paesi in via di sviluppo, dove l'accesso ad ospedali e laboratori è difficilissimo.
4. **Formazione e capitale umano:** istruire i professionisti del futuro nella gestione dell'innovazione nel campo medico, collaborando strettamente con le principali istituzioni. Tale iniziativa mira altresì a fornire supporto per la gestione e l'adeguamento degli aspetti normativi ed etici correlati alla raccolta e al corretto utilizzo dei dati sanitari.
5. **Infrastruttura di ricerca:** creazione di una infrastruttura di ricerca, diffusa su tutto il territorio nazionale, con il coinvolgimento di Nodi nel Sud Italia al fine di ridurre il divario Nord - Sud.



Infrastrutture di ricerca all'avanguardia e accessibili a stakeholder interni ed esterni alla Fondazione permettono di creare non solo valore aggiunto per il sistema della ricerca in ambito medico e sanitario, ma anche di promuovere lo sviluppo delle PMI e *start up* anche del mezzogiorno, mettendo in atto progetti di collaborazione e trasferimento tecnologico. All'Infrastruttura di ricerca saranno affiancati anche *joint lab*.

4 Dagli obiettivi strategici all'operatività

4.1 Ricerca

Nel 2025, l'evoluzione dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi nell'ambito della ricerca si concentrerà sul rispetto e sul raggiungimento degli obiettivi dell'iniziativa D³4Health, mirata all'accrescimento dell'eccellenza scientifica della Fondazione e all'avanzamento delle conoscenze mediche e tecnologiche. Questa iniziativa è progettata per affrontare le sfide globali in ambito sanitario attraverso un approccio multidisciplinare, promuovendo sinergie tra diversi attori del panorama scientifico, con l'obiettivo di creare un ambiente di ricerca innovativo e stimolante.

Nell'elaborazione degli obiettivi operativi, sarà fondamentale implementare progetti di ricerca specifici che integrino e amplino le conoscenze acquisite nell'ambito dell'iniziativa D³4Health. A tal fine, nel corso del 2025, si prevede di consolidare le collaborazioni strategiche con le istituzioni di ricerca di maggior rilievo e di partecipare attivamente allo scouting di nuove opportunità progettuali e di finanziamento, applicando anche a bandi competitivi di tipo nazionali e internazionali per promuovere azioni di networking.

In particolare, per sviluppare questo obiettivo si prevede di:

- Continuare nell'azione di coordinamento dell'iniziativa D³4Health per garantire il conseguimento degli obiettivi di ricerca scientifica del progetto e aprire nuove prospettive di ricerca.
- Realizzare le attività rivenienti dall'aggiudicazione del bando "Aggregazione R&D - Salute VdA" che ha attribuito alla Fondazione il compito di coordinare cinque progetti di innovazione in ambito sanitario finanziati dalla Regione autonoma della Valle d'Aosta, che porteranno nuovo *know how* da valorizzare in ambito sanitario. A tal fine la Fondazione è in procinto di aprire una sede operativa ad Aosta, reclutando un Project Manager che svolgerà nella nuova sede le attività progettuali e garantirà il raccordo tra Regione VdA e partner coinvolti.
- Collaborare con enti specializzati nello scouting di opportunità, come APRE.
- Eseguire lo scouting dei progetti con il team della Fondazione.
- Valutare i requisiti di accesso ai bandi ESFRI PNIR per ottenere il riconoscimento dell'infrastruttura di ricerca come infrastruttura europea o nazionale.
- Implementare azioni di fundraising e scouting di nuovi bandi, al fine di attrarre risorse esterne e garantire la sostenibilità delle attività della Fondazione anche dopo il periodo di implementazione dell'iniziativa.
- Sviluppare azioni mirate per instaurare partnership con il settore industriale ed ampliare gli effetti di spillover e valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica in soluzioni pratiche e applicazioni cliniche. Questo approccio pragmatico massimizzerà l'impatto delle attività di ricerca sulla società, promuovendo il trasferimento di tecnologie e la valorizzazione dei risultati ottenuti.

Indicatori di performance

Le attività di ricerca saranno monitorate tramite indicatori chiave di prestazione (KPI), che includeranno:

- Numero di progetti di ricerca finanziati.
- 4 report positivi da parte dei valutatori (uno per ogni trimestre di rendicontazione scientifica dell'anno 2025).

4.2 Trasferimento tecnologico

Nel 2025, la Fondazione D³4Health si concentrerà sul trasferimento tecnologico come strumento chiave per promuovere lo scale-up tecnologico e valorizzare i risultati della ricerca scientifica, trasformandoli in soluzioni concrete ed applicazioni pratiche che possano migliorare la salute globale. La Fondazione metterà in atto azioni mirate a promuovere l'ecosistema della medicina digitale e del *digital twin* del paziente, valorizzare le opportunità di mercato, garantendo che le invenzioni e i risultati della ricerca siano accessibili e applicabili nel settore sanitario.

Per raggiungere questi obiettivi, intende formalizzare alleanze strategiche con aziende e organismi di ricerca e implementare un modello sostenibile di valorizzazione dei risultati, attraverso un approccio etico che garantisca il corretto sfruttamento delle innovazioni prodotte.

Indicatori di performance

Le attività di trasferimento tecnologico saranno monitorate attraverso indicatori chiave di prestazione (KPI), tra cui:

- Redazione di Linee guida sulla gestione della Intellectual Property Rights (IPR Guidelines);
- Redazione e diffusione di Linee guida sullo start-up management;
- Numero di collaborazioni avviate con il settore industriale;
- Volume di investimenti attratti da partner esterni in progetti di ricerca e innovazione.

4.3 Infrastruttura di ricerca e Joint Lab tematici

Uno degli obiettivi principali dell'iniziativa e del piano strategico della Fondazione D³4Health è la realizzazione di un'infrastruttura di ricerca coordinata dalla Fondazione stessa. Questa infrastruttura sarà composta da laboratori diffusi (nodi), i cui requisiti specifici sono stabiliti dal regolamento dell'infrastruttura di ricerca. La Fondazione prevede di identificare e mobilitare le risorse necessarie, collaborare con fornitori specializzati e definire partnership strategiche per accelerare lo sviluppo dell'infrastruttura di ricerca degli Spoke.

Nel corso del 2025, sarà approvato il regolamento dell'infrastruttura di ricerca e avviata l'attività di mappatura dei nodi e dei laboratori interessati a partecipare. Nel secondo semestre dell'anno, si avvieranno le procedure per attivare una piattaforma che garantirà la pubblicizzazione e la fruibilità dei servizi offerti dall'infrastruttura, disponibili anche per soggetti esterni all'iniziativa D³4Health.

La creazione dell'infrastruttura sarà gestita con lo scopo di garantire un impatto duraturo sulle attività di ricerca e formazione della Fondazione.

Oltre alla costituzione dell'infrastruttura con laboratori ad alto valore innovativo, si procederà al censimento dei laboratori dei membri e dei partner affiliati all'iniziativa D³4Health interessati a partecipare alla formazione di *Joint Lab* tematici. Questi laboratori hanno l'obiettivo di mettere a sistema competenze e risorse strumentali di due o più partner con la finalità di sviluppare prototipi

di dispositivi o tecnologie e offrire servizi specializzati a soggetti esterni, con un focus sulla ricerca e sull'innovazione scientifica in ambito medico.

A tal fine, nel secondo semestre del 2025, si prevede la predisposizione di un regolamento che definirà i criteri necessari per costituire e aderire ai *Joint Lab*, le modalità di costituzione e le specifiche funzioni di tali laboratori. Il regolamento includerà, inoltre, procedure operative chiare e trasparenti per la gestione della proprietà intellettuale, la condivisione dei risultati di ricerca e gli accordi di collaborazione, garantendo chiarezza nelle responsabilità legali e operative tra le parti coinvolte.

Indicatori di performance

Le attività relative all'infrastruttura di ricerca saranno monitorate attraverso indicatori chiave di prestazione (KPI), tra cui:

- Numero di nodi e laboratori mappati e attivi all'interno dell'infrastruttura;
- Volume di risorse mobilitate e investimenti attratti per lo sviluppo dell'infrastruttura;
- Numero di Joint Lab costituiti e attività di collaborazione attivate.

e, a tempi più lunghi, da:

- Livello di utilizzo dei servizi offerti dalla piattaforma di infrastruttura da parte di soggetti esterni
- Feedback qualitativo da parte dei partecipanti e degli utenti dei servizi offerti.

Questi indicatori consentiranno alla Fondazione di valutare l'efficacia delle sue strategie nella creazione e gestione dell'infrastruttura di ricerca e di apportare eventuali correttivi per massimizzare il suo impatto.

4.4 Formazione, disseminazione e stakeholder engagement

All'interno del contesto dell'Action Plan della Fondazione D³4Health, le azioni mirate a tradurre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi nell'ambito della formazione, della disseminazione e del coinvolgimento di nuovi stakeholder, prevedono la messa a punto di iniziative concrete:

- **Formazione:** Nel 2025, la Fondazione D³4Health intende coordinare, censire e promuovere le attività di formazione derivanti dal progetto. Sarà realizzato un programma formativo sviluppato principalmente su una piattaforma *e-learning*, fruibile sia da studenti già coinvolti nell'iniziativa (studenti di dottorato) che da studenti esterni (studenti di scuola superiore e universitari). Per i dottorandi, sarà implementato un programma di formazione avanzata che potenzierà le competenze del personale coinvolto nelle attività dell'iniziativa D³4Health e garantirà aggiornamenti costanti sulle scoperte scientifiche e tecnologiche più recenti nel settore medico. Questo programma includerà tutte le attività formative organizzate dagli affiliati con il supporto della Fondazione. Per gli studenti degli istituti di scuola superiore, si prevede di organizzare corsi di orientamento e approfondimento tenuti da docenti partecipanti all'iniziativa, con l'obiettivo di consentire ai giovani di familiarizzare con le attività e i risultati del progetto e attrarre un maggior numero di studenti verso carriere universitarie nel campo della tecnologia applicata alla salute.

Inoltre, nel 2025 sarà valutato e, se necessario implementato, un programma di *mentorship* per promuovere la crescita professionale e personale dei ricercatori impegnati nell'iniziativa, facilitando la trasmissione di conoscenze e competenze chiave in tecnologie avanzate nel settore sanitario.

Infine, saranno attivate nuove collaborazioni con enti ed istituzioni accademiche e sarà favorito lo scambio di conoscenze e la creazione di percorsi formativi innovativi. A tal fine, verrà redatto, nel corso del 2025, il piano di formazione dell'iniziativa, in collaborazione con gli affiliati e gli spoke leader, includendo importanti iniziative come una *summer school*.

- Brand awareness:

- Sviluppo di un Piano di Comunicazione integrato per la Fondazione D³4Health, finalizzato a promuovere in modo efficace le attività di ricerca, formazione e di trasferimento tecnologico ad elevato impatto sociale. Questo piano comprenderà strategie multicanale per raggiungere un pubblico ampio e diversificato, includendo la gestione di piattaforme digitali, le relazioni pubbliche e il coinvolgimento della comunità.
- Lancio di un nuovo sito web, concepito per rendere maggiormente fruibili le notizie e i risultati del progetto, oltre a sponsorizzare le iniziative della Fondazione e dei partner di progetto. L'aggiornamento costante dei contenuti sarà garantito dal team della Fondazione, supportato da consulenti esterni esperti del settore.
- Revisione dell'immagine coordinata della Fondazione, ampliando i riferimenti oltre l'iniziativa D³4Health. Le attività già intraprese sulla piattaforma LinkedIn, volte assicurare una maggiore diffusione all'interno della comunità scientifica, proseguiranno esclusivamente con il profilo "Fondazione D³4Health", per poi estendersi ad altri social media (in primis Instagram e X) con l'obiettivo di sensibilizzare e rendere note le attività della Fondazione anche tra un pubblico più giovane, come studenti di scuola superiore e universitari.

- Coordinamento e Supervisione della Disseminazione Scientifica di D³4Health: Il coordinamento e la supervisione del piano di disseminazione scientifica dell'iniziativa D³4Health sono centrali per garantire una diffusione coerente e sinergica delle scoperte scientifiche e degli impatti sociali. Si prevede una maggiore collaborazione con i partner dell'iniziativa, coordinando strategie di comunicazione per massimizzare l'efficacia delle attività di disseminazione. Ove possibile, le pubblicazioni rilevanti frutto dell'iniziativa saranno messe a disposizione in *open access* per favorire la più ampia conoscenza possibile. In aggiunta, la Fondazione garantirà il supporto e il monitoraggio relativi alle altre attività di disseminazione previste dall'iniziativa, quali:

- la diffusione di pubblicazioni scientifiche e *white paper*;
- la preparazione di presentazioni e poster e altro materiale di disseminazione per conferenze e incontri internazionali;
- supporto agli affiliati dell'iniziativa nell'organizzazione di cluster meeting, training, e seminari clinici per gli utenti finali.

- Stakeholder engagement: nel corso del 2025, lo Stakeholder Engagement Manager (SEM) supporterà l'attività di disseminazione delle iniziative della Fondazione, promuovendo la visibilità del progetto e dei suoi partner. A tale scopo, il SEM svilupperà un database dedicato, che agevolerà la comunicazione e la diffusione delle iniziative, facilitando la partecipazione a eventi di settore. Questa banca dati permetterà un accesso mirato a

contatti rilevanti, migliorando la presenza della Fondazione nei contesti professionali e accademici pertinenti. Per ampliare la rete di contatti e ampliare la platea degli stakeholder, il SEM, in collaborazione con i partner del progetto, identificherà e contatterà potenziali soggetti interessati, con l'obiettivo di coinvolgerli attivamente nelle attività della Fondazione e nella iniziativa D³4Health. Tale attività includerà lo sviluppo di relazioni strategiche, che saranno facilitate attraverso attività di ricerca e la partecipazione a fiere, conferenze, e altri eventi di settore. Inoltre, il SEM si farà carico di organizzare tavole rotonde e incontri dedicati di networking tra gli Spoke, gli Affiliati e gli Stakeholder per favorire lo scambio di idee e condividere gli aggiornamenti sui progressi del progetto. Questi incontri serviranno anche come piattaforma per esplorare nuove opportunità di collaborazione e allineamento strategico, contribuendo così a rafforzare la missione della Fondazione, l'iniziativa D³4Health e a promuoverne l'impatto.

Indicatori di performance

Le attività relative alla formazione, disseminazione e stakeholder engagement saranno monitorate attraverso indicatori chiave di prestazione (KPI), tra cui:

- Numero di pubblicazioni scientifiche e white paper;
- Numero di presentazioni scientifiche a conferenze ed eventi di disseminazione scientifica;
- Numero di studenti che partecipano ai corsi di formazione;
- Numero di attività formative organizzate;
- Numero di stakeholder coinvolti.

4.5 Sostenibilità

4.5.1 Ambiente

All'interno del contesto dell'Action Plan della Fondazione D³4Health, le azioni volte a tradurre gli obiettivi strategici in obiettivi operativi nell'ambito della sostenibilità includono la redazione di piani specifici. Nel 2024 è stato redatto e approvato il Piano di Sostenibilità (ESG), documento che integra pratiche e criteri ESG nelle decisioni organizzative, garantendo che le attività della Fondazione siano sostenibili nel lungo termine e in linea con gli standard etici più elevati. Tra questi, si richiama il principio DNSH (*Do No Significant Harm*), il cui rispetto assicura che nessuna attività intrapresa comprometta significativamente gli obiettivi ambientali. Tutti i nuovi progetti della Fondazione, pertanto, saranno DNSH compliant, riflettendo l'impegno costante della Fondazione nel garantire che le attività e le azioni intraprese non arrechino danno significativo agli obiettivi ambientali, in linea con le direttive della Commissione Europea. In particolare, il Piano di Sostenibilità stabilisce criteri specifici per la conformità con i criteri DNSH, comprendendo:

- a) Verifica dell'Impatto Ambientale: Monitoraggio continuo per garantire che i progetti non arrechino un danno significativo a nessuno dei sei obiettivi ambientali.
- b) Utilizzo di Linee Guida: Continuo utilizzo delle linee guida specifiche e dei documenti di riferimento forniti dalla Commissione Europea per assicurare la conformità.
- c) Report di Valutazione: Elaborazione di report periodici per valutare l'impatto delle attività della Fondazione rispetto agli obiettivi sostenibili stabiliti e apportare eventuali correttivi necessari.

Con l'implementazione di queste pratiche, la Fondazione D³4Health si impegna non solo a rispettare gli obiettivi di sostenibilità, ma anche a comunicare in modo trasparente i progressi e le sfide che si presentano lungo il percorso.

4.5.2 Impatto sociale

Nel 2025 verranno redatti e adottati:

- Il Piano di Parità di Genere volto a identificare e affrontare disparità di genere, promuovendo pari opportunità, inclusione e diversità nell'ambiente lavorativo.
- Il Piano di Inclusione che mirerà a creare un ambiente di lavoro che valorizzi e rispetti le differenze individuali, promuovendo un clima collaborativo e inclusivo.

4.5.3 Governance

La governance è cruciale per lo sviluppo di politiche sostenibili, pertanto si prevede:

- Integrazione della Sostenibilità nelle Politiche Aziendali: Impiego di un approccio sistemico per integrare i principi di sostenibilità nelle politiche e nelle procedure interne della Fondazione, garantendo che tutte le decisioni operative considerino l'impatto ambientale e sociale.
- Monitoraggio e Reporting della Sostenibilità: Stabilire un sistema di monitoraggio e reporting regolare per valutare i progressi della Fondazione verso gli obiettivi di sostenibilità, assicurando che le informazioni siano trasparenti e accessibili a tutti gli stakeholder.
- Formazione Continua sulle Normative di Governance: Implementare programmi di formazione continua per il personale sulla governance aziendale, le normative anticorruzione e i criteri ESG (*Environmental, Social, and Governance*), al fine di garantire che tutti i dipendenti comprendano i propri ruoli e responsabilità.
- Aggiornamento del Codice Etico e delle Politiche di Governance: revisioni periodiche del Codice Etico e delle politiche di governance per allineamento agli sviluppi normativi e alle migliori pratiche del settore, tenendo in considerazione le esigenze emergenti e le aspettative degli stakeholder.
- Sviluppo e Implementazione del Modello 231: completamento e adozione del Modello 231, inclusivo di linee guida per la gestione della responsabilità amministrativa, e relative azioni di monitoraggio e vigilanza al fine di assicurarne l'applicazione a tutti i livelli.
- Promozione della Cultura della Trasparenza e Responsabilità: formazione continua e consulenze specialistiche per rispettare e promuovere una cultura della trasparenza e della responsabilità all'interno della Fondazione.



5 Budget previsionale delle iniziative previste

Attività da Action Plan 2025	Tipo di attività	Voci di costo bilancio previsionale	Stima per anno 2025	Note
Ricerca	Scouting di opportunità progettuali	Consulenze afferenti diverse	€ 18.300,00	Consulenza esterna Intellera
	Stabilire sinergie con i partner	Rimborsi spese personale pié di lista	€ 6.000,00	
	Progetto Val d'Aosta	Personale, missioni, affitto locali, summer school	€ 111.358,33	
Trasferimento tecnologico	Stabilire sinergie strategiche con aziende e organismi di ricerca	Rimborsi spese personale pié di lista	€ 6.000,00	
Infrastruttura di ricerca	Sviluppo Piattaforma IR	Assistenza software	€ 36.600,00	
Formazione, disseminazione e stakeholder engagement	Organizzazione attività di formazione	Eventi di formazione e formazione a distanza	€ 12.200,00	Piattaforma e-learning
			€ 61.000,00	Summer school e altri corsi di formazione
			€ 12.200,00	Sviluppo e registrazione corsi online
	Disseminazione	Fiere, mostre, convegni, eventi deducibili	€ 36.600,00	Evento annuale
			€ 24.400,00	Altri eventi
	Lancio nuovo sito web	Consulenze tecniche	€ 4.453,00	
	Canali social	Pubblicità, inserzioni e affissioni deducibili	€ 3.660,00	
	Rebranding	Materiale pubblicitario deducibile	€ 2.000,00	
	Preparazione di presentazioni e poster per conferenze e incontri internazionali	Materiale pubblicitario deducibile	€ 4.000,00	Materiali di disseminazione
	Partecipazione a eventi di settore per stakeholder engagement	Rimborsi spese personale pié di lista	€ 12.000,00	
Sostenibilità	OdV e manutenzione Modello 231	Consulenze legali	€ 12.200,00	
	Formazione per dipendenti	Altri costi		Adesione ad un fondo interprofessionale in corso di valutazione
TOTALE			€ 362.971,33	
Importo rendicontabile			€ 265.218,33	